



# SEB

COMPANY PROJECT 2024 > 2027

**DÉPLOYER NOTRE AMBITION RSE**  
PROGRAMME 4

# AMBITION RSE Rumilly/Tournus : 2024 - 2030



**AGIR EN LEADER  
DE L'ÉCONOMIE  
CIRCULAIRE**

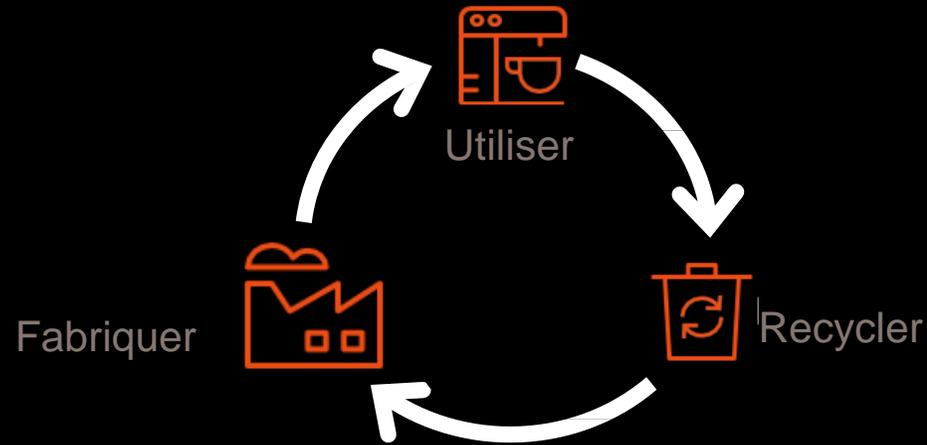


**AGIR POUR  
LA NATURE**



**AGIR POUR  
TOUS**

# Agir en leader de l'économie circulaire



**Réduire**  
les déchets industriels



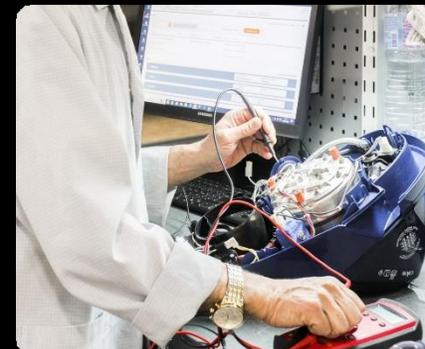
**Matériaux**  
**Recyclés**



**Réparer**

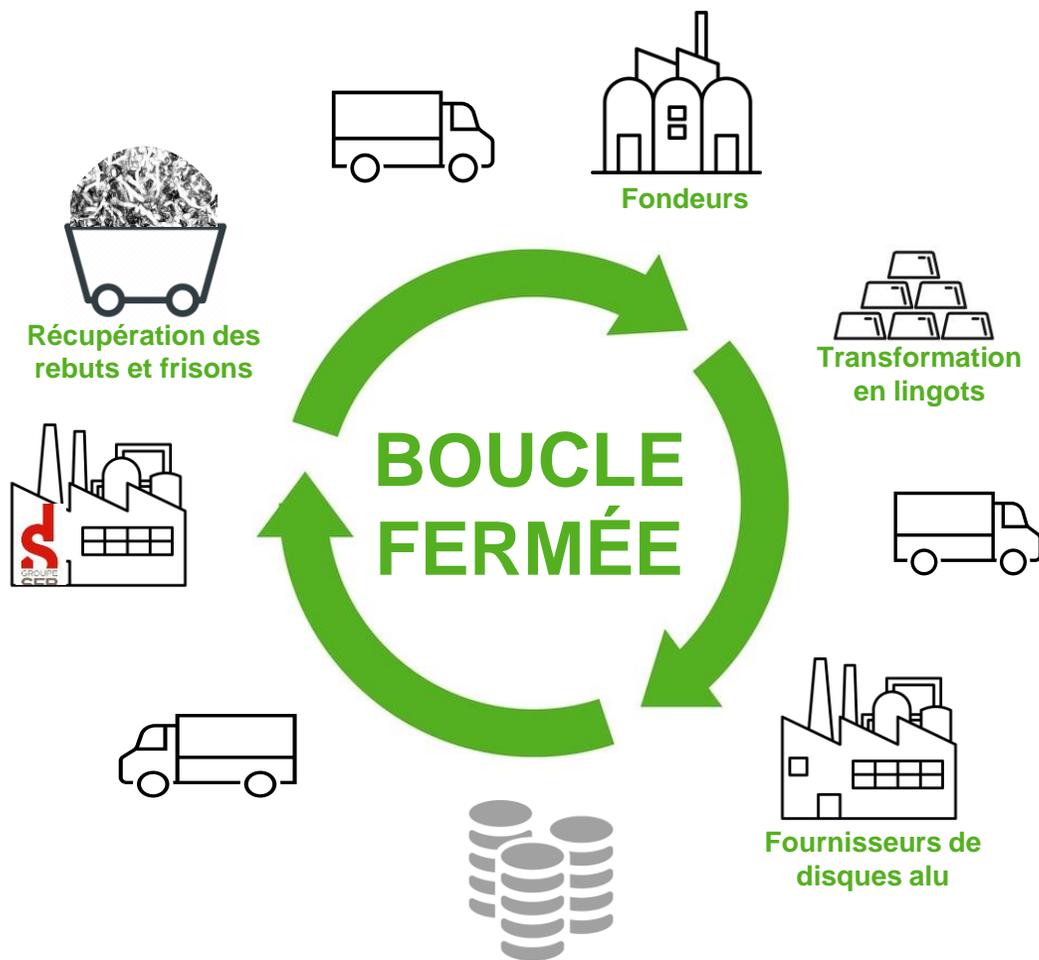


**Reconditionner**



**Recycler**  
les produits en fin de vie





**2024\***

**300 T**

Matière transformée et achetée par nos fournisseurs d'aluminium

**30 T**

Disques utilisés en production avec cette matière

*\* à fin octobre*

**2025**

**1500 T**

Matière transformée et achetée par nos fournisseurs d'aluminium

**1500 T**

disques commandés et à utiliser dans nos produits, issus de cette valorisation

**2028**

**100 %**  
Rebuts réintégrés en disque Boucle fermée

# Agir pour la **nature**



Accords de Paris 2015 :  
limiter le réchauffement climatique à  
**+1.5°C d'ici 2050**



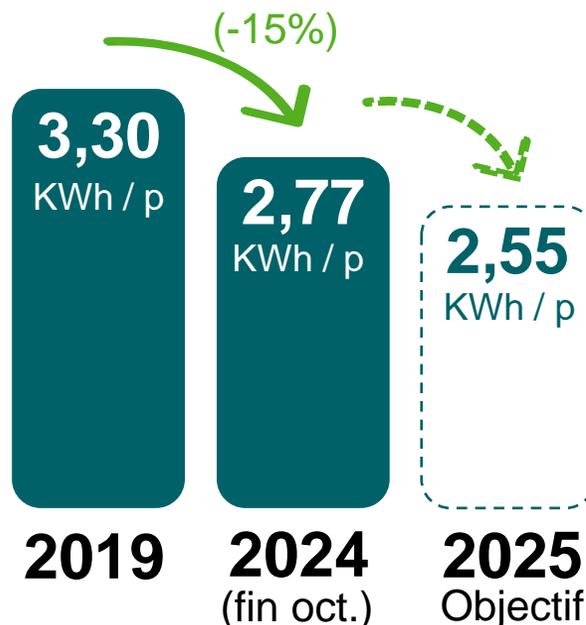
2 objectifs d'ici **2030**

Préservation  
de **l'EAU**  
**-25%**  
de consommation

Réduction des  
émissions de **CO2**  
**-42%**  
sur nos sites de production

# Agir pour la **nature** sur nos sites

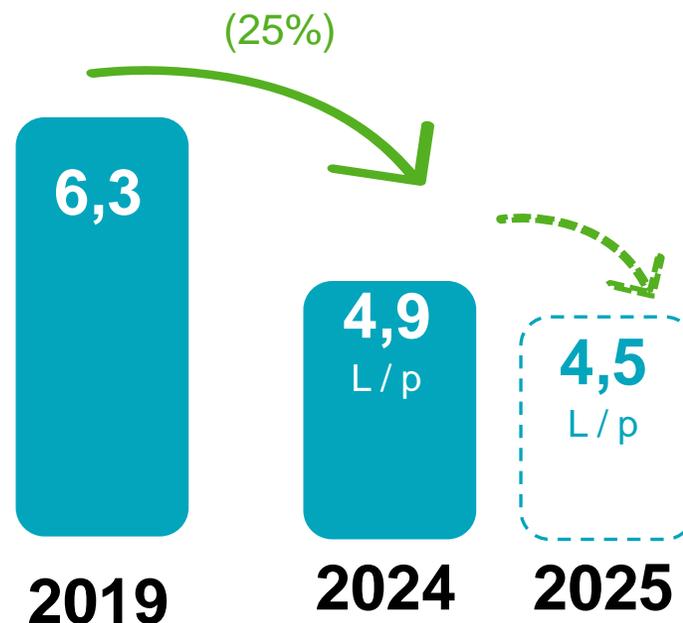
## ÉNERGIE



### Pour atteindre ces résultats (exemples)

- Nov. 2024 : compresseur U3 et récup. Chaleur
- Déc. 2024 : incinérateur U7
- 2025 : incinérateur U1, récup. chaleur U1

## EAU



### Pour atteindre ces résultats (exemples)

- 2023 : refroidissement des presses sur un groupe froid en Usine 7
- 2023 : augmentation de la température de consignes des eaux de refroidissement AEP
- 2024 : optimisation des procédés de fabrication
- >2025: Réutilisation eau de process

# Agir pour tous



**Agir pour la santé et la  
sécurité**



**Agir pour la diversité, l'équité et  
l'inclusion**

# Agir ensemble : Équité, Diversité, Inclusion



- Plan d'actions 2023-2026 en faveur de la mixité des métiers
- Groupe de travail participatif composé de 20 salariés volontaires
- Campagne de sensibilisation sur les stéréotypes de genre réalisée en sept 2024
- 40 % de femmes manager



- 2023 - 2026 : Déploiement de la formation « Travailler avec Respect dans la Diversité » à l'ensemble des collaborateurs
- Fin 2024, 40% de l'effectif sera sensibilisé



- 32 DuoDay réalisés depuis 2020
- Groupe de travail pluridisciplinaire mis en place
- Sensibilisation sur le handicap invisible (DYS, diabète, trouble du métabolisme)
- Actions en faveur du maintien dans l'emploi (aménagement de poste et conditions de travail, accompagnement au reclassement, entretien de retour)